

Voorwaarden Referral Recruitment programma HRM@WORK (oktober 2025)

1. Inleiding

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op het Referral Recruitment programma van HRM@WORK, hierna te noemen "het Bureau". Het programma is bedoeld voor het aandragen van kandidaten voor vacatures in de elektro- en installatietechnieksector. Deelname aan het programma is vrijwillig en op basis van de voorwaarden zoals beschreven in dit document.

2. Deelnemers

Het programma staat open voor iedereen uitgezonderd leden van de Proton Group en hun directe familieleden. Een referent kan een kandidaat aandragen die voldoet aan de voorwaarden zoals hieronder beschreven.

3. Voorwaarden voor Kandidaten

De aangedragen kandidaat moet:

- Op de hoogte zijn gesteld door de referent dat hij/zij wordt aangedragen en zelf contact opnemen met het Bureau via mail of telefoon om het sollicitatieproces te starten.
- Niet eerder bij het Bureau bekend zijn of via een andere wervingsroute zijn aangedragen.
- Beschikbaar en bereid zijn om in dienst te treden bij een van onze opdrachtgevers.
- De kandidaat moet op basis van een eerste gesprek met het Bureau als inhoudelijk geschikt worden beoordeeld voor bemiddeling binnen de sector elektro- en installatietechniek, en daadwerkelijk zijn voorgesteld aan één van de opdrachtgevers van het Bureau.

4. Aanmeldingsprocedure

Referenten en aangedragen kandidaten dienen zich beiden aan te melden via de webpagina van HRM@WORK. De aangedragen kandidaat moet contact opnemen met HRM@WORK per e-mail of telefoon om het sollicitatieproces in gang te zetten.

5. Beloning voor Referenten

Wanneer een Referent een kandidaat aandraagt die voldoet aan de bovenstaande voorwaarden, ontvangt de Referent een beloning. De beloning bestaat uit de keuze uit een assortiment van belevenissen ter waarde van een bedrag van 100 euro. De keuze uit belevenissen/producten kan variëren afhankelijk van beschikbaarheid en locatie en wordt verzorgd door ToJoy. Het gaat hierbij om een eenmalige beloning, en deelname aan het programma levert geen structureel inkomen op.

6. Voorwaarden voor de Gouden Tip

De aangedragen kandidaat wordt beschouwd als de "Gouden Tip" wanneer deze:

- Kandidaat daadwerkelijk een arbeidsovereenkomst ondertekent en in dienst treedt bij de opdrachtgever van het Bureau.
- Ten minste twee maanden in dienst is bij de opdrachtgever van het Bureau.
- De aangedragen kandidaat moet binnen een jaar na het aandragen een arbeidsovereenkomst ondertekenen, zodat de referent in aanmerking komt voor de "Gouden Tip" bonus.

7. Beloning voor de "Gouden Tip"

Indien er aan de bovenstaande voorwaarden is voldaan wordt de aangedragen kandidaat als "Gouden Tip" beschouwd en heeft de Referent recht op een speciale beloning. De beloning bestaat uit de keuze uit een pakket belevenissen ter waarde van een bedrag van 600 euro. De keuze uit belevenissen/producten kan variëren afhankelijk van beschikbaarheid en locatie en wordt verzorgd door ToJoy. Het gaat hierbij om een eenmalige beloning, en deelname aan het programma levert geen structureel inkomen op.

8. Beperkingen en Uitsluitingen

- Het Bureau behoudt zich het recht voor om deelname aan het programma te weigeren indien de aangedragen kandidaat niet voldoet aan de vereisten of indien het Bureau vaststelt dat het aandrigen op een onwettige of frauduleuze wijze is gedaan.
- Het Bureau is niet verantwoordelijk voor enige vertraging of niet-levering van de beloning, indien deze buiten de invloedssfeer van het Bureau valt, bijvoorbeeld door omstandigheden bij leveranciers van de belevenissen.

9. Aanpassingen van het programma

Het Bureau behoudt zich het recht voor om de voorwaarden en beloningen van het programma op elk moment te wijzigen of het programma te beëindigen. Eventuele wijzigingen worden gecommuniceerd aan de deelnemers via de gebruikelijke communicatiekanalen.

10. Privacy

Het Bureau behandelt persoonlijke gegevens van de Referenten en kandidaten met de grootst mogelijke zorg, conform de geldende privacywetgeving (AVG). Gegevens worden uitsluitend gebruikt voor het uitvoeren van het programma en zullen niet voor andere doeleinden worden gedeeld met derden zonder toestemming van de betrokkene.

11. Algemene Bepalingen

- Deelname aan het programma is vrijwillig.
- Door een kandidaat aan te dragen, verklaart de Referent akkoord te gaan met deze algemene voorwaarden.
- Het Bureau is niet aansprakelijk voor eventuele schade die ontstaat door deelname aan het programma.
- De beloningen in het programma zijn eenmalig en vormen geen structureel inkomen. De Referent is zelf verantwoordelijk voor het naleven van eventuele fiscale verplichtingen die voortvloeien uit de ontvangen beloning.

12. Contact

Voor vragen of meer informatie over het programma kunnen Referenten contact opnemen met HRM@WORK op telefoon: +31 (0)793631610 of per e-mail: zoetermeer@hrmatwork.nl.